



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

關於立法會梁鴻細議員書面質詢的答覆

遵照行政長官的指示，經徵詢運輸工務司司長辦公室、勞工事務局和教育及青年發展局的意見，本人對立法會 2022 年 3 月 24 日第 302/E227/VII/GPAL/2022 號公函轉來梁鴻細議員於 2022 年 3 月 17 日提出，行政長官辦公室於 2022 年 3 月 25 日收到之書面質詢，回覆如下：

社會工作局積極完善及優化本澳的托育政策，制定《澳門特別行政區 2018 至 2022 年托兒服務規劃方案》。截至 2021 年底，全澳托額已超過三歲以下人口的 55%；2022 年 1 月受資助托兒所仍有約 600 個托額可招收幼兒，此外，尚有私營托兒所尚在招收幼兒。為支援弱勢家庭照顧幼兒的需要，社會工作局設立“弱勢家庭幼兒優先入托制度”及托兒所轉介服務；在支援家庭應對因各種原因而產生的緊急及臨時照顧幼兒需要上，在全澳各區設有受資助托兒所提供緊急/臨時暫托服務。此外，社會工作局已與受資助托兒所建立機制，對轉介及評估具有經濟困難的家庭，托兒所會因應家庭的實際情況，作出托費減免安排。透過上述的機制和服務，相信已能讓照顧幼兒出現困難的家庭，獲得所需的短期或長期托兒服務。2022 年，社會工作局將參照社會對托兒服務的需求及總結《方案》的執行經驗，制訂下一階段托兒服務的發展方向。而為讓雙職及輪班工作的家長或準家長兼顧工作及親職教育，教育及青年發展局主動加強與多間大型企業間的合作，鼓勵企業將親職教育課程加入員工培訓項目。未來，亦將持



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
社會工作局
Instituto de Acção Social

續以多元化方式開展親職教育，包括本年內為家長設立的一站式資訊網，讓家長能更便捷地掌握各類家庭教育資訊。

對於女性僱員的保障方面，按照第 7/2008 號法律《勞動關係法》的規定，僱主不得安排處於懷孕期或分娩後三個月內的女性僱員擔任對其身體不適宜的工作，僱主亦不得單方面與該等僱員終止勞動關係。同時，為進一步落實家庭友善政策，經修訂的《勞動關係法》將女性僱員的有薪產假由 56 日調升至 70 日，並設產假報酬補貼措施，並且引入男士侍產假，藉以幫助僱員在工作與家庭生活之間取得更好的平衡。

特區政府會依法對上述產假報酬補貼措施作出檢討。另須指出，制訂任何勞動或房屋政策均須作整體考慮，並須結合澳門特區的經濟和社會發展實況作出考量。特區政府會持續聽取社會各界人士的意見和建議，並會結合澳門特區的實際情況審慎研究。

最後，特區政府感謝梁鴻細議員對有關事宜的關心和建議。

社會工作局局長
韓衛