



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於立法會何潤生議員書面質詢的回覆

遵照行政長官指示，經徵詢財政局及社會文化範疇的意見，本局對立法會2020年9月30日第991/E727/VI/GPAL/2020號公函轉來何潤生議員於2020年9月17日提出，行政長官辦公室於2020年9月30日收到之書面質詢，回覆如下：

特區政府一直在多方面支援長者在自願前提下重新投入工作，促進“老有所為”。其中，本局一向支持有就業能力及工作意願的長者持續就業，並積極透過職業配對、就業輔導及各種宣傳活動向社會推廣長者的就業能力，以協助長者就業。

在職業配對及就業輔導服務方面，為更有效跟進長者的就業需要，本局有安排專責人員為長者提供個人化的就業轉介服務，並設有“長者就業服務優先窗口”，優先為長者辦理求職登記及提供免費的就業支援服務，包括進行職業配對、提供職業諮詢與指導等就業輔導服務。2019年及2020年1月至8月分別共協助141名及80名長者（65歲或以上）成功就業。

本局與社會工作局分別於2017年及2018年合辦“優秀長者僱員嘉許計劃”及“聘僱長者僱主嘉許計劃”，並於2020年將兩項活動合併為“2020年優秀長者僱員暨聘僱‘耆才’僱主嘉許計劃”，以營造長者職場的友善氛圍，促進社會各界對長者的工作經驗及就業能力的欣賞和認同，從而鼓勵僱主為長者提供更多合適的就業機會。2020年度僱主嘉許計劃的提名期已於2020年9月結束，合共有52間商戶和機構獲提名參與。

在鼓勵企業聘用長者的措施方面，根據《就業輔助及培訓規章》規定，聘用在勞動市場難覓得工作的失業者（包含長者）的合資格企業可向社會保障基金申請津貼。本局將持續完善及優化有關措施，為具就業能力及工作意願的長者增加獲聘的機會。

此外，為鼓勵長者就業，自從2019年起，特區政府已透過每年度的財政預算案，將65歲以上的僱員和散工的年度職業稅免稅額調高至198,000澳門元；另一方面，《工作收入補貼臨時措施》對包括長者在內的符合條件的受僱人士，亦提供了一定的財政支援，有關措施同時有助減輕僱主的員工薪金支出負擔。



澳門特別行政區政府
Governo da Região Administrativa Especial de Macau
勞工事務局
Direcção dos Serviços para os Assuntos Laborais

關於《共創耆職長者社企資助計劃》，社會工作局表示，為鼓勵民間社團創設適合長者的工作環境，增加長者的就業機會，加強社會對長者工作能力的認識和肯定，該局推出了《共創耆職長者社企資助計劃》，申請期內合共收到 4 個民間社團提交的申請建議書，當中 1 個社團考慮到提交的計劃尚未完善，決定收回申請，而其餘 3 項社企計劃已基本完成分析和評估，現正進行審批程序，將適時公佈成功申請的項目及其內容。

澳門理工學院為配合特區政府構建和完善學習型社會，鼓勵居民持續進修及終身學習的施政方針，透過長者書院開設了資訊科技類、語言類、文化藝術類、保健養生類、運動類等科目及各類活動課，2020/2021 學年在讀學員合共 650 人。當中校本部開設科目、活動課及興趣小組共 72 班，氹仔分校開設科目、活動課及興趣小組共 27 班。

有關質詢中第三點提及《非全職勞動關係法》法案，特區政府於 2018 年公佈了相關的諮詢總結報告後，社會協調常設委員會勞資雙方代表曾就法案內容進行討論及發表意見。然而，基於社會上對有關法案仍存有不同意見，需作更充分的討論，為此，有關法案已交回社協討論，以進一步聽取勞資雙方意見。至於議員和社會提出有助更好地支援長者就業的意見和建議，特區政府會持續認真聆聽，並結合澳門實際情況進行分析。

勞工事務局局長

黃志雄

二零二零年十月二十日