



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

## 關於何潤生議員書面質詢的答覆

遵照行政長官指示，經徵詢經濟財政司的意見，人才發展委員會對立法會 2020 年 9 月 3 日第 919/E665/VI/GPAL/2020 號公函轉來何潤生議員於 2020 年 8 月 28 日提出，行政長官辦公室於 2020 年 9 月 4 日收到之書面質詢，答覆如下：

截至 2020 年 9 月 7 日，人才資料庫共有 14,264 名澳門居民登記，當中，居澳人士佔 85.17%、非居澳人士佔 14.83%。人才發展委員會每年定期兩次在官網公佈相關統計數據，最新資料已於本年 7 月 7 日公佈，除提供中文版外，亦備有葡文和英文版本，以擴展資訊受惠範疇。

人才資料登記庫主要功能為收集澳門本地居民在學歷、工作經驗、證照與資格的相關數據，並以科學的方法進行歸類及分析，為特區政府制訂相關政策措施提供參考依據。同時，委員會透過人才資料庫內澳門以外地區的居民之登記資料，尋找優秀的在外本地人才，並邀請他們回澳與其專業領域對應的本地機構進行交流，藉此加強本澳與在外人才的聯繫，鼓勵他們回澳發展。透過這項聯絡方式，委員會已成功邀請一名獲選“長江學者獎勵計劃”的特聘教授回澳交流，另促成一名從事生物學研究的年輕學者回澳就業。

人才發展委員會持續與澳門各類獎學金項目的受益人保持聯絡，鼓勵他們在人才資料庫作出登記；亦透過 Facebook、微信等平台作宣



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

傳推廣，結合現有的“人才培養考證激勵計劃”鼓勵澳門居民登記，並透過有序地拜訪澳門各間學校及校友會，借助各學校及校友會的網絡推動宣傳。此外，委員會亦在澳門的其他資料庫內提供登記連結，吸引不同範疇的澳門居民登記人才資料庫，亦將透過各專業社團邀請其會員作宣傳推廣，以增加各類人才的登記量。委員會每年定期透過資料庫電郵和短訊系統向登記者發送邀請更新資料的訊息。

關於就業配對功能，勞工事務局已有相關的網上求職服務系統及就業配對平台。根據第 11/2014 號行政長官批示，人才發展委員會沒有職業配對的職能，故人才資料庫在定位和功能上不會與職能部門的求職或配對系統重疊或交叉，委員會將探討人才資料庫與相關部門現存資料庫共享的可行性；另外，居民在登記人才資料庫時，大部分情況下並非為求職而登記，如將有關資料轉移予企業或其他社團機構，委員會須按第 8/2005 號法律《個人資料保護法》的規定，才可對個人資料作出處理及互聯。勞工事務局一直與人才發展委員會保持聯繫，並按需要提供勞工事務局就業配對資料庫中相關數據，以支援人才發展委員會的調研工作，並積極配合相關部門工作。

在目前構建的行業/專業緊缺人才需求資料庫（包括：博彩業、酒店業、飲食業、零售業、會展業、金融業、建築業七個行業，以及職業司機、教學人員和未來的醫療人員三個專業）基礎上，人才發展委員會將按實際情況和資源逐步推進資料庫的內容更新，並將相關資料供教育部門作為學生成涯規劃的導向。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

人才發展委員會下設的“人才培養計劃專責小組”，自設立以來推出了“精英培養計劃”、“專才激勵計劃”及“應用人才促進計劃”三個計劃，當中涵蓋了多個人才培養項目，主要有三大類型，分別是：實習計劃（3 個項目）、課程資助計劃（4 個項目）及考證激勵計劃（1 個項目）。上述項目是為落實人才培養長效機制，培養及儲備各類人才。

實習計劃為年輕人未來職業生涯發展鋪路，2017 年推出“國際組織實習計劃”深受大專青年歡迎，由澳門基金會提供資助，每年派送優秀澳門青年前往聯合國屬下兩個國際組織進行為期 12 個月的實習，拓展青年的國際視野，為特區培養更多懂國際事務青年人才。至今有 179 人申請，通過國際組織甄選人數合共有 24 人，從事文化遺產與文化保育、性別平等、人權與言論自由、自然科學與環境保育等工作項目的實習。

為落實《粵港澳大灣區發展規劃綱要》，支持澳門青年融入國家發展大局，通過粵澳合作機制，2018 年在廣州簽訂了《關於合作舉辦粵澳暑期實習計劃的協議》，人才發展委員會連續 3 年推出“粵港澳大灣區澳門青年實習計劃”，在廣東省人民政府港澳事務辦公室的支持下，為澳門大專青年提供為期 4 至 6 周到企業或機關實習的機會，先後到過廣州、深圳、東莞、中山及珠海五個城市，當中有不同領域的企業提供如：會計、商品設計、物聯網實習工程師、人工智能實習工程師、AR/VR 軟體實習工程師、AI 圖像識別實習工程師、無人機飛手助理、新媒體運營、電商運營等崗位，又有疾病預防控制中心和食品藥品檢驗所提供的微生物檢驗和食品抽樣等崗位，為澳門青年職涯發展提供不



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

少歷練的機會。至今有 114 人申請，通過甄選的參加人數合共有 79 人。

研究生課程資助計劃旨在培養和儲備澳門社會發展需要的各類專業人才，為促進“中國與葡語國家商貿合作服務平台”的人才建設工作，特區政府與葡國高校和相關協會簽訂協議，2017 年起為澳門居民前往葡國多所院校修讀研究生課程提供資助，至今共資助 14 名青年修讀碩士課程，2 名青年修讀博士課程，修讀課程有法律、翻譯及環境及可持續發展相關學科。

此外，為培養具創新及全域戰略思維的高端管理人才，2018 年委員會推出“工商管理碩士課程資助計劃”，支持澳門居民修讀世界排名前列的傑出商學院開辦的高階企管碩士課程，學習跨領域及跨學科的商業知識，至 2019 年合共有 6 名澳門居民獲得資助，2020 年計劃仍在申請期中。

2017 年 11 月推出的“人才培養考證激勵計劃”，計劃旨在鼓勵居民積極考取證照，為取得指定水平居民提供獎勵，藉此培養及發展居民各樣應用性技能，為經濟適度多元發展儲備各類具資格的人才。至今合共有 1,163 人次獲獎，語言能力測試有 403 人次、職業技能測試有 678 人次，專業認證考試有 82 人次。

為配合特區政府在教育統籌上的發展，優化教育資源配置，經審視後，由 2021 年起人才發展委員會將實習計劃和研究生課程資助計劃的具體執行交由教育部門繼續跟進。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

人才發展委員會未來將著重對特區各類人才培養工作的成效進行分析和審視，通過討論凝聚共識，為特區未來人才培養的規劃工作提供政策性建議，尤其配合現代化金融、智慧城市、網絡安全等方面的发展需要，通過集思廣益，計劃推出相關專業認證的特別激勵計劃。

此外，在推動、協調及支持教育、科學及技術領域的區域及國際合作上，將繼續探索更多與國際組織和內地機構的合作機會，拓展澳門青年在不同領域中的參與，更好地認識國家與世界發展的新格局。技能創造機會，連接社會，是經濟進步的基石，在職業技能認定和建設工作上，為推動提高澳門技能人才的水平，委員會將加強與相關職能部門的協調和合作。

人才發展委員會自 2015 年起開始對佔生產總值比重較高的行業進行人才需求進行調研，包括：博彩業、酒店業、飲食業、零售業、會展業、金融業及建築業等七大行業，並制定了相應的《人才需求清單》，讓社會能掌握重點經濟行業的人才需求情況，從而有針對性地指導推動各層次人才儲備工作。又在《人才需求清單》的基礎上，編制重點領域《緊缺人才目錄》，旨在讓居民了解各行業人才需求，並因應行業發展或產業結構調整增強和完善自身質素及綜合能力，以適應社會的持續發展。另一方面，亦為特區政府及職能部門提供制訂相關政策的數據支持。

因新冠肺炎疫情的影響，澳門經濟迅即下滑，更顯澳門經濟的單一性，遙距辦公及網上學習等科技智能化及普及化，成為社會未來發展趨勢。根據《2020 年財政年度施政方針》，特區政府持續推進



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

產業多元的工作，包括：在相關職能部門增設科技創新職能的研究、加快金融軟硬基礎設施建設，發展現代金融服務業等。而委員會配合相關的工作，現正進行“2020-2022年澳門金融業未來人才需求研究”，期望透過研究了解本澳業界對金融人才的需求，供職能部門調整產業結構提供參考數據。

特區政府按照行政長官2020財政年度施政報告提出的產業發展方向開展相關工作，並會密切關注疫情對就業市場帶來的影響，動態評估本澳的人資供需狀況，從而制定適切保障本地居民就業的政策。同時，因應不同產業的發展需要，勞工事務局透過與企業、工商社團、專業機構及特區政府相關部門合作，將“培訓、考證及應用”相互結合，藉以提升澳門居民的就業競爭力，截至2020年8月底，勞工事務局共開辦了38個培訓結合考證課程，學員1,055人次。在已完成及公佈成績的考證課程中，共有739人次取得技能證照。

而為了促進行業內具備一定技能水平的人士在專業階梯上成長，亦持續為不同工種推出職業技能測試，提供考取澳門、內地及國際認證的機會。由2016年起，勞工事務局已為26個工種舉辦不同技能級別的技能測試，包括有維修電工/電工、中/西式烹調師、麵點師、職業指導師、設施管理師、婦嬰護理員、美容師、電梯安裝維修工、製冷設備維修工、茶藝師、貴金屬首飾與寶玉石檢驗員、房地產經紀、綠化工，以及建築重型機械操作工等，截至2020年8月底，共13,902人次獲發勞工事務局職業技能證照，其中2,429人次同時取得澳門證照及國家或國際證照。



澳門特別行政區政府  
Governo da Região Administrativa Especial de Macau  
人才發展委員會  
Comissão de Desenvolvimento de Talentos

另外，自 2018 年 7 月起，職業技能測試已獲納入“人才培訓考證激勵計劃”，目前涵蓋工種包括電工、設施管理師、中/西式烹調師及中/西式麵點師等共九項，取得獎勵目錄內證照的澳門居民，經申請後可獲澳門基金會發放獎勵，從而鼓勵澳門居民積極考取證照。

對於有利澳門發展的外地管理人員和技術人員，包括澳門經濟適度多元所需的相關人員，在獲澳門僱主聘用後，可申請“管理人員及具特別資格的技術人員”臨時居留許可，以留澳作出貢獻。在審批工作上，澳門貿易投資促進局會持續聽取社會各界意見。

產業結構與人才資源的需求分配息息相關，特區政府會繼續關注經濟環境的變化，切實履行職能，開展有關研究、調查及規劃工作，以配合施政方針和發展策略。

人才發展委員會秘書長

(高等教育局代局長)

曾冠雄

二零二零年九月二十二日